

**UCHWAŁA NR XXXVIII/...../21
RADY MIEJSKIEJ W RYGLICACH**

z dnia 26 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Ryglic

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021r. poz. 1372 z późn. zm.), art 8 ust. 2 i art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz.1282 z późn. zm.) oraz załącznikiem nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2021r. poz. 1960) Rada Miejska w Ryglicach uchwała co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Ryglic w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 90% kwoty określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 100% kwoty określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała nr II/8/18 Rady Miejskiej w Ryglicach z dnia 26 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Ryglic.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, przy czym ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Ryglic Pana Pawła Augustyna od dnia 1 sierpnia 2021r.

Przewodniczący Rady

Marek Dudowicz

sporządził: *Anne Zielinska*

zrehabilitował: *mec Tomasz Kasprzak*
18.11.2021

UZASADNIENIE

Potrzeba podjęcia uchwały Rady Miejskiej Gminy Ryglice w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Ryglic wynika wprost z wejścia w życie znowelizowanych przepisów ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz nowego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960).

Zgodnie ze zmienionym art. 37 ust. 5 wskazanej ustawy minimalne wynagrodzenie Burmistrza, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia obliczonego na podstawie przepisów wskazanego powyżej rozporządzenia. Przepis ten dalej stanowi, że maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku burmistrza, także kwoty dodatku specjalnego. Zgodnie z tabelą I z załącznika nr 1 ww. rozporządzenia, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla burmistrza gminy do 15 tys. Mieszkańców wynosi 10 250,00 zł, z kolei maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3 150,00 zł. Natomiast zgodnie z § 6 wskazanego rozporządzenia dodatek specjalny dla burmistrza wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Kwota dodatku specjalnego ma charakter stały i determinowana jest wysokością wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Inaczej mówiąc, rada gminy ma tylko pośredni wpływ na ustalenie wysokości dodatku specjalnego. Wskazane nowelizacje przepisów spowodowały konieczność zwiększenia wynagrodzeń wójtów, burmistrzów i prezydentów miast. Zaproponowane w uchwale poziomy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego mieszczą się w przedziale minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia burmistrza.

W myśl art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia burmistrza, w tym poszczególnych jej składników, należy do wyłącznej kompetencji rady gminy. Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Dodatkowo należy wskazać, że zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834), która weszła w życie z dniem 1 listopada 2021 r., na mocy której nastąpiła wskazana nowelizacja ustawy o pracownikach samorządowych, wprowadzone zmiany mają zastosowanie retroaktywne w zakresie ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.