

Rada Miejska w Ryglicach

wpłynęło dnia 06.06.2019 r.

znak
Z up. BURMISTRZA

mgr Elżbieta Witek
INSPEKTOR

Projekt

z dnia 6 czerwca 2019 r. BURMISTRZ

Zatwierdzony przez
Paweł Augustyn

RADA MIEJSKA W RYGLICACH
33-160 Ryglice, ul. Rynek 9
woj. małopolskie

UCHWAŁA NR X/77/19
RADY MIEJSKIEJ W RYGLICACH

z dnia 19 czerwca 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18, ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po przeprowadzeniu procedury uzgadniania wymaganej przez art. 30 ust. 6a z nauczycielskim związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ryglice, **Rada Miejska w Ryglicach uchwala**, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ryglice zwany dalej regulaminem, w brzmieniu ustalonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ryglic oraz dyrektorom szkół.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXVI/279/17 Rady Miejskiej w Ryglicach z dnia 28 kwietnia 2017 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Małopolsk. z 2017 r. poz. 3373) wraz z uchwałami zmieniającymi Nr XL/302/17 z 25 sierpnia 2017 r. (Dz. Urz. Woj. Małopolsk. 2017 poz. 5387, Nr XLV/350/17 z 29 grudnia 2017 r. (Dz. Urz. Woj. Małopolsk. Z 2018 r. poz. 378), Nr XLVIII/377/18 z dnia 28 marca 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Małopolsk. z 2018 r. poz. 3032)

§ 4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

Przewodniczący Rady

Marek Dudowicz

RADCA PRAWNY

Tomasz Kocol
KR-3683

Sponoczkito! M. Paś

**Regulamin wynagradzania nauczycieli.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz.416 z późn. zm.),
- 2) szkole – należy przez to rozumieć zespół szkół, przedszkole,
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

§ 2. Regulamin określa

- 1) wysokość stawek dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godzinydorażnych zastępstw.

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3. Od 1 stycznia 2019 r. obowiązują minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone przez Ministra Edukacji Narodowej.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Warunkiem przyznania **nauczycielowi** dodatku motywacyjnego jest posiadanie oceny pracy wyróżniającej, bardzo dobrej lub dobrej oraz uzyskanie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, nie dłuższym niż rok, szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej z uczniem lub na jego rzecz, a w szczególności:

- 1) **uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:**
 - a) uzyskiwanie przez uczniów wysokich osiągnięć dydaktyczno –wychowawczych potwierdzonych wynikami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach sportowych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) inicjowanie i prowadzenie działań sprzyjających rozwojowi ucznia i społeczności lokalnej,
 - g) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny i instytucjami wspierającymi,
 - h) prowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - i) prowadzenie zajęć otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,

2) **jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:**

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych prac,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, środków dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
- d) terminowe i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- f) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- g) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
- h) opieka nad samorządem uczniowskim i organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, pełnienie funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego lub klasowego zespołu nauczycieli,
- i) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły, w tym prowadzenie kroniki szkolnej, strony internetowej szkoły, opieka nad pocztą sztandarową i inne,
- j) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na realizację działań szkoły,
- k) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli, prowadzenie praktyk pedagogicznych
- l) kultura osobista nauczyciela, tworzenie właściwej atmosfery w szkole.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego **dla dyrektorów** szkół bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- a) przestrzeganie przepisów i regulacji prawnych,
- b) sprawność prowadzenia gospodarki finansowej szkoły: właściwe planowanie budżetu oraz zgodna z zasadami ustawy o finansach publicznych jego realizacja, terminowość i rzetelność sporządzania sprawozdań finansowych,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- d) zapewnienie i doskonalenie warunków realizacji procesu dydaktyczno – wychowawczego i opiekuńczego,
- e) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania i wychowania,
- f) tworzenie warunków zapewniających bezpieczeństwo uczniom (współpraca z Policją i innymi instytucjami działającymi na rzecz bezpieczeństwa, przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i innym zagrożeniom),
- g) prawidłowe zarządzanie obiektami szkolnymi,
- h) kształtowanie dobrych relacji i integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych szkoły,
- i) realizacja polityki oświatowej ustalonej przez organ prowadzący,
- j) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej,
- k) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
- l) działania na rzecz promocji szkoły oraz współpraca ze środowiskiem lokalnym,
 - ł) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły, w tym prowadzenie akt osobowych pracowników, dokumentacji związanej z nadaniem stopnia awansu zawodowego nauczycielom, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie pracowników szkoły,
- m) pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych oraz oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- n) osobisty rozwój zawodowy, zgodny z potrzebami szkoły,
- o) konstruktywna współpraca z organami szkoły, gminy oraz rodzicami.

§ 5. 1. Nauczycielowi, który rozpoczyna pracę w danej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje się po przepracowaniu 6 miesięcy.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego może być przyznane, jeżeli nauczyciel spełnia co najmniej 4 kryteria wymienione w § 4 ust.1, a w przypadku dyrektora oprócz 4 kryteriów wymienionych w ust. 1, dodatkowo dodatkowo cztery z wymienionych w § 4 ust. 2 niniejszego regulaminu.

§ 6. 1. Ogólna kwota miesięczna przewidziana w budżecie gminy na dodatek motywacyjny wynosi **120 zł** na etat kalkulacyjny.

2. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły w oparciu o wymienione w § 4 ust. 1 kryteria.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Ryglic w oparciu o wymienione w § 4 ust. 2 kryteria.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy w roku na okres 6 miesięcy tj. od września do lutego i od marca do sierpnia.

§ 8. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu do innej szkoły na podstawie art. 18 ustawy Karta Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególnie stanowi inaczej.

4. Prawo do dodatku za wysługę lat lub do jego zmiany wysokości następuje po udokumentowaniu okresu potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub zmiany jego wysokości.

5. Podstawę do ustalenia okresów pracy stanowią oryginalne dokumenty lub uwierzytelnione kopie tych dokumentów.

6. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa Rozporządzenie.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Dodatek w %
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: - do 9 oddziałów - od 10 do 17 oddziałów	10% – 40% 30% - 70% 40% - 80%

	- ponad 17 oddziałów	
2.	Dyrektor przedszkola	5% - 40%

3. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w ust. 2 przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora.

4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora nie może przekroczyć 60% dodatku funkcyjnego dyrektora. Taka sama zasada obowiązuje dla innych stanowisk kierowniczych w szkole, z tym że jego wysokość nie może przekroczyć 30% dodatku funkcyjnego dyrektora.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Wysokość dodatku stanowi najniższa wartość z przedziału procentowego określonego w ust.2.

6. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust.1, przyznając dodatek funkcyjny uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyniki pracy szkoły.

§ 12. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

1) sprawowania funkcji **wychowawcy klasowego** w szkołach i przedszkolach w następującej wysokości:

a) **do 15 uczniów 50 zł**

b) **od 16 do 24 uczniów 60 zł**

c) **powyżej 24 uczniów 70 zł**

2) sprawowania funkcji **opiekuna stażu** w wysokości **20 zł**

§ 13. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 i § 12 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 11 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 12.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektora Burmistrz Ryglie, a dla wicedyrektora oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku – dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność zadań.

4. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres roku szkolnego, a wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych

2. Za prowadzenie zajęć w **warunkach trudnych** przysługuje dodatek w wysokości:

1) 20% osobistej stawki godzinowej nauczyciela - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno –wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim;

2) 20% osobistej stawki godzinowej - za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

3) 5% osobistej stawki godzinowej nauczyciela – za prowadzenie zajęć w klasach łączonych.

3. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w ust.2 pkt.1-2 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust.2 pkt. 3.

4. Za pracę w **warunkach uciążliwych**, wymienionych w § 8 Rozporządzenia – przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej stawki dodatku za trudne warunki pracy powiększonej o 5%.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 5.

§ 15. 1. Decyzje o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Ryglic.

2. W razie zbiegu prawa do dodatków za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługują obydwu dodatki.

3. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 17. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w przepisach o organizacji roku szkolnego rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterotygodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin w arkuszu organizacyjnym.

3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin w razie sporadycznego zastępowania nieobecnych nauczycieli, przysługuje wynagrodzenie jak za godziny dorażnych zastępstw według zasad ustalonych w regulaminie.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się w jednym z dwóch ostatnich dni miesiąca.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 18. 1. Regulamin został uzgodniony z związkami zawodowymi.

2. Wszelkie zmiany do niniejszego regulaminu mogą być wprowadzane w trybie właściwym dla jego ustalenia.

3. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela, Kodeks Pracy oraz inne akty wykonawcze.

Uzasadnienie

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela jednostka samorządu terytorialnego określa w drodze regulaminu między innymi wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W dniu 28 kwietnia 2017 r. Rada Miejska w Ryglicach uchwaliła regulamin wynagrodzenia nauczycieli (uchwała Nr XXXVI/279/17, która była trzykrotnie zmieniana tj. 25 sierpnia 2017 r. - zmianie uległ zapis dotyczący wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; 29 grudnia 2017 r. - zmiana polegała na uchyleniu § 18 i 19 (likwidacja dodatku mieszkaniowego nauczycieli); i 28 marca 2018 r. - w związku z podwyżką wynagrodzeń nauczycieli zmianie uległy stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Na podstawie art. 30 ust. 10 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkoły może zwiększać środki na wynagrodzenia nauczycieli, w tym podwyższać minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego. Zwiększenie środków na wynagrodzenia nauczycieli może odbywać się **wyłącznie z dochodów własnych JST** lub ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej. Organ prowadzący szkoły skorzystał z tego uprawnienia i na wniosek związków zawodowych od 2007 r. do 2008 r. zostały podwyższone stawki wynagrodzenia zasadniczego **nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego** ponad minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalone przez ministra właściwego d/s oświaty.

Od 1.01.2009 r. po propozycji związków zawodowych, Rada Miejska w Ryglicach uchwaliła podwyższone stawki wynagrodzenia zasadniczego **tylko nauczycielom dyplomowanym oraz nauczycielom mianowanym posiadającym wykształcenie - Studium Nauczycielskie.**

Z uwagi na to, że zwiększone stawki wynagrodzenia zasadniczego dotyczą praktycznie jednej grupy nauczycieli, co powoduje nierówne traktowanie pozostałych grup nauczycieli (stażyści, kontraktowi i mianowani) **proponuje się, aby dnia wejścia w życie uchwały stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli dyplomowanych oraz mianowanych posiadających Studium Nauczycielskie zostały na poziomie ustalonym przez Ministra Edukacji Narodowej.**

W stosunku do regulaminu wynagradzania nauczycieli, który obowiązywał do 31 grudnia 2018 r. wprowadzono zmianę w § 11 ust. 4 polegającą na zmniejszeniu górnej granicy dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora " z 80% na 60%" oraz z "40% na 30%" przy innych stanowiskach kierowniczych.

Środki na średnie wynagrodzenia nauczycieli wraz z pochodnymi od wynagrodzeń powinny być zgwarantowane przez państwo w dochodach JST. Wielkość subwencji oświatowej ustala corocznie ustawa budżetowa, a o przeznaczeniu środków otrzymanych z tytułu subwencji decyduje organ stanowiący JST, jednak gwarancja zapewnienia środków na realizację zadań oświatowych nie oznacza, że subwencja oświatowa będzie równa kosztom utrzymania szkół, zapewnienie środków na średnie wynagrodzenia nauczycieli nie musi dotyczyć rzeczywistych kosztów ponoszonych przez JST na wynagrodzenia nauczycieli. Zadania oświatowe gminy stanowią jej zadania własne i braki środków finansowych na realizację zadań oświatowych gmina pokrywa ze środków własnych. Związki zawodowe negatywnie zaopiniowały projekt uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.